

Anexo II

Escala de avaliação

Nota	Descrição	Gatilhos Rápidos ¹	Nível
1	Qualidade/rito com <u>falhas formais</u> ; prazos não atendidos ; exige supervisão constante; conduta que desestimula colegas no cumprimento dos objetivos institucionais e comprometimento.	(i) <u>falhas registradas</u> e evidenciadas em atividades formais; (ii) condutas objeto de <u>advertência ou repreensão</u> .	Insuficiente
2	Entrega parte do escopo com irregularidade em prazo/qualidade no dia a dia; documentação incompleta; evidências insuficientes; depende de orientação frequente.	-	Parcial
3	Entrega conforme esperado; prazos atendidos; documentação/evidências corretas e rastreáveis; pode precisar de orientação pontual; mantém padrão mínimo da área.	-	Adequado
4	Define o padrão (modelos/roteiros) adotado pela equipe/unidade; difunde (mentoria/treinamento) e gera impacto sistêmico (práticas replicadas, precedentes, normas); gera manuais, normativos e ferramentas; sem ocorrências críticas no ciclo.	(iii) <u>difusão / mentoria registrada</u> ; (iv) estabelecimento de novo padrão ou modelo adotado pela área (impacto além do próprio posto). (v) Atua de forma diferenciada e específica, demonstra notório conhecimento. (vi) É reconhecido como referência técnica e comportamental.	Mentor
5	Entrega acima do esperado em casos atípicos e complexos ; atua com autonomia e antecipa riscos; demonstra melhoria mensurável ; contribui para otimização de processos com evidências comparativas.	(vii) atuação adequada em casos que possuem ao menos duas destas características: a) ausência de precedente claro , b) dados inconsistentes / incompletos , c) interface com 2 ou mais áreas distintas (além da própria, com chefia imediata diferente); (viii) melhoria mensurável em indicador institucional.	Supera

¹ Elementos de evidenciação ou fundamentação pelo gestor.

